



SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR

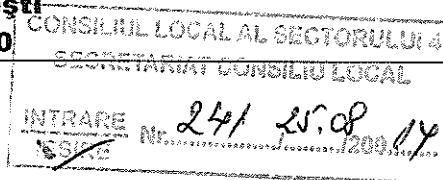


APARATUL DE SPECIALITATE

B-dul George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Nr.P9/.....**838/ 14.08.**2014



RAPORT DE SPECIALITATE COMUN

La nivelul subdiviziunii administrativ-teritoriale Sectorul 4 al Municipiului București, au fost implementate în perioada 2012-2013, două proiecte multiregionale, cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2, „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, titlul proiectelor fiind : „A doua șansă în ocupare pentru grupurile cu risc de excludere socială,, și „Îmbunătățirea accesului grupurilor vulnerabile pe piața muncii,, , perioada maximă de implementare a proiectelor – 36 luni .

Potrivit contractelor de finanțare POSDRU/96/6.2/S/64233 și POSDRU /96/6.2/S/62982, după expirarea perioadei de implementare, se menține obligația beneficiarului – Primăria Sectorului 4 al Municipiului București, de a păstra până la data 31.12.2021 și de a pune la dispoziția AMPOSDRU/OIPOSDRU delegate, Autorității de Certificare și Plată, Autorității de Audit, Comisiei Europene, Oficiului European de Luptă Antifraudă, Curții Europene de Conturi precum și oricărui alt organism abilitat să efectueze verificări asupra modului de utilizare a finanțării nerambursabile, toate documentele corespunzătoare utilizării finanțării.

Obiectivul general al **proiectului „A doua șansă în ocupare pentru grupurile cu risc de excludere socială,,** constă în facilitarea integrării și reintegrării pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în acest caz, persoanele de etnie romă, persoanele aflate anterior în detenție și delincvenții juvenili, în scopul excluderii sociale, marginalizării, discriminării și riscului de sărăcie, prin implementarea de planuri individualizate de reintegrare socială, planuri de formare profesională pentru dezvoltarea aptitudinilor și a calificărilor de bază ale acestora .

Obiectivul specific nr.1 al proiectului sus menționat a fost înființarea unui Centru de Incluziune Socială dedicat atât consilierii psihologice cât și sprijinul social al persoanelor identificate în grupul țintă. Celelalte obiective specifice au vizat includerea persoanelor vulnerabile în programe de consiliere socio-profesională, în cursuri de calificare și formare profesională, implementarea de măsuri de acompaniere în vederea indentificării și menținerii unui loc de muncă și producerea de schimbări pozitive în atitudinea mediului de afaceri (angajatori) în privința integrării grupurilor în pericol de excludere socială.

Obiectivul general al **proiectului „Îmbunătățirea accesului grupurilor vulnerabile pe piața muncii,,** constă în facilitarea accesului la ocupare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile respectiv, dezvoltarea unor programe specifice privind integrarea și reintegrarea pe piața muncii a tinerilor peste 18 ani care au părăsit sistemul de stat de protecție a copilului .

Obiectivul specific nr.1 al acestui proiect a fost înființarea unui Centru de Incluziune Socială dedicat atât sprijinului psihologic și social pentru persoanele cu risc de excludere socială iar obiectivele specifice au vizat includerea persoanelor defavorizate din grupul țintă în programe de formare profesională, implementarea de măsuri de acompaniere în vederea indentificării și menținerii unui loc de muncă și producerea de schimbări pozitive în atitudinea mediului de afaceri (angajatori) în privința integrării grupurilor vulnerabile.



SECTORUL 4 AL MUNICIPIULUI BUCURESTI
PRIMAR



APARATUL DE SPECIALITATE

B-dul George Coșbuc nr. 6-16, sector 4, București

Tel. : +40-21-335.92.30 / Fax. : +40-21-337.07.90

Beneficiarul proiectelor sus precizate respectiv, Primăria Sectorului 4 al Municipiului București are obligația potrivit contractelor de finanțare încheiate, să **mențină destinația și asigure exploatarea lucrărilor realizate în cadrul proiectelor și mentenanța echipamentelor achiziționate pe o perioadă de cel puțin 3 ani după împlinirea perioadei de implementare a proiectelor.**

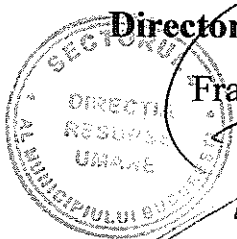
În cazul nerespectării acestei obligații, beneficiarul s-a obligat să restituie AMPOSDRU contravaloarea echipamentelor achiziționate și lucrărilor efectuate în cadrul Proiectului, în termen de maxim 30 de zile de la data constatării de către AMPOSDRU a încălcării acestei obligații.

Astfel, pentru realizarea obiectivelor generale și specifice precum și în vederea asigurării funcționării celor două Centre de Incluziune Socială sus precizate, au fost înființate 20 de posturi de natură contractuală (10 posturi/Centru de Incluziune Socială), potrivit Hotărârii Consiliului Local Sector 4 nr.44/27.03.2014 privind aprobarea numărului maxim de posturi, pe anul 2014, la nivelul Sectorului 4 și Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 4 nr.45/27.03.2014 privind aprobarea Statului de Funcții al Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 4 București;

Față de cele menționate și potrivit prevederilor legale în vigoare, am întocmit prezentul raport pentru a însoți proiectul de hotărâre alăturat.

Director Executiv

Franco POP



Director Executiv

Adrian CORMOȘ

Șef Serviciu

Adela Steliana RALEA